

SWE

Stadtwerke
Erfurt Gruppe



Unsere Stadt. Unser Werk.

Geschäftspublikation mit Konzernbericht 2019

Inhalt

Arbeitgeber SWE	4
Unsere Werte	6
Work-Life-Balance	8
Betriebliches Gesundheitsmanagement	10
Vorteile für Stadtwerker	12
Ausbildung bei der Stadtwerke Erfurt Gruppe	14
Konzernbilanz zum 31. Dezember 2019	16
Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2019	18



Impressum

Herausgeber und V. i. S. d. P.:
SWE Stadtwerke Erfurt GmbH
Peter Zaiß, Geschäftsführer
Magdeburger Allee 34,
99086 Erfurt
Telefon: 0361 564-0

Telefax: 0361 564-2054
E-Mail: info@stadtwerke-erfurt.de
Internet: www.stadtwerke-erfurt.de
Facebook: www.facebook.com/swieferfurt
Blog: www.swefuererfurt.de
Twitter: www.twitter.com/swe_erfurt

Bilder:
Archiv Stadtwerke Erfurt Gruppe,
Monet, Nomad_Soul, maryviolet,
Pixel-Shot/stock.adobe.com
Kampagnenmotive:
Viertakt Werbeagentur

Liebe Leserinnen und Leser!

„Deine Stadt. Dein Werk.“ – das ist das Leitmotiv unserer aktuellen Kampagne zur Arbeitgebermarke SWE. Rund 2.000 Mitarbeiter und Auszubildende sorgen in den Unternehmensbereichen Versorgung, Mobilität, Service, Freizeit und Umwelt für unsere Stadt. Sie stehen für die zuverlässige Versorgung mit Strom, Gas, Wasser und Wärme, für den reibungslosen Betrieb von Bussen, Bahnen und Parkhäusern in Erfurt. Sie kümmern sich um die fachgerechte Verwertung und Entsorgung von Abfällen.

Genießen die Erfurter und ihre Gäste die Blütenpracht im egapark oder die Angebote der Erfurter Bäder, dann sind es Stadtwerker, die das ermöglichen. Hinter all dem steht eine leistungsstarke Mannschaft, die weitere Dienstleistungen vernetzt und beispielsweise jedes Jahr rund 100 Auszubildende begleitet.

Eigentlich müsste es heißen: „Unsere Stadt. Unser Werk“. Denn nichts anderes ist ein Stadtwerk. Ein Werk, das für die Stadt im Einsatz ist. Rund um die Uhr. An sieben Tagen in der Woche. Darauf sind wir stolz und möchten neue Fachkräfte für unsere Stadtwerke begeistern. Technologische Innovationen, die Entwicklung neuer Geschäftsfelder und nicht zuletzt der demografische Wandel stellen die Stadtwerke Erfurt Gruppe stetig vor anspruchsvolle Aufgaben. Die voranschreitende Digitalisierung schafft auch in der SWE neue Aufgabenbereiche, die wir mit qualifizierten Fachleuten ausfüllen möchten. Aber auch traditionelle Berufsbilder entwickeln sich weiter und erfahren in der Stadtwerke Erfurt Gruppe eine fundierte Qualifizierung.



Die Erfurter Stadtwerker arbeiten in mehr als einhundert Berufen, Auszubildende können 23 verschiedene Berufe erlernen. Dabei ist eine fachlich exzellente Aus- und Weiterbildung nur ein Baustein zum Erfolg als Arbeitgeber. Wir sind stolz auf die hohe Verbundenheit unserer Mitarbeiter mit der Unternehmensgruppe. Wir setzen auf Vielfalt, Kompetenz, Zuverlässigkeit, Wertschätzung und Verantwortung. Wir tragen modernen Ansprüchen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie Rechnung und setzen auf das Miteinander. Die Gesundheit der Stadtwerker ist uns ein Anliegen. Deshalb haben wir attraktive Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements ins Leben gerufen.

Stellvertretend für unsere rund 2.000 Mitarbeiter werben nun acht Stadtwerker*innen für die SWE als attraktiven Arbeitgeber. Das macht mich stolz! Denn diese Bereitschaft zeigt die hohe Identifikation mit der Unternehmensgruppe. Die Stadtwerke Erfurt sind ein vielseitiger, verlässlicher und moderner Arbeitgeber. Davon können Sie sich auf den folgenden Seiten überzeugen.

Ihr Peter Zaig

Arbeitgeber SWE

1.900 Mitarbeiter, 100 Auszubildende, 17 Unternehmen in fünf Kompetenzfeldern. Diese Zahlen zeigen die Vielfalt der Stadtwerke Erfurt Gruppe. SWE Für Erfurt – die Stadtwerke Erfurt sind gewissermaßen die Lebens-

ader der Landeshauptstadt. Die daraus erwachsende wirtschaftliche Leistungskraft ist die Basis für die stetige Weiterentwicklung der Unternehmensgruppe und für die Wahrnehmung unserer regionalen und gesellschaftlichen Verantwortung. Wir bieten anspruchsvolle Aufgaben und Herausforderungen in einem tariflichen Arbeitsumfeld.

Für unsere Stadt entwickeln wir nachhaltige und zukunftsorientierte Produkte und Dienstleistungen in den Bereichen Versorgung, Umwelt, Mobilität und Freizeit. Dabei setzen wir auf qualifizierte und moti-



vierte Mitarbeiter*innen. Systematische Personalentwicklung, Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie ein fundiertes betriebliches Gesundheitsmanagement sind wesentliche Bestandteile unserer Personalstrategie.

Vielfalt ist unser Element. Das gilt auch für die Möglichkeiten, die die SWE als Arbeitgeber bietet: Ausbildung, erste praktische Erfahrungen nach dem Studium oder dem Schulabschluss, Weiterbildung und Qualifizierung. Die Stadtwerke Erfurt Gruppe bietet anspruchsvolle Aufgaben und Herausforderungen, die die persönliche und fachliche Weiterentwicklung aller Mitarbeiter*innen ermöglicht.





**Vielfalt ist
unser Element.**



**Wir schätzen
Werte.**

Unsere Werte

Vielfältigkeit

Die **Leistungsvielfalt** der SWE Gruppe ermöglicht individuelle Karrierechancen. Durch eine qualitativ hochwertige Ausbildung oder berufliche Weiterbildung sichern wir unseren zukünftigen Fach- und Führungskräftebedarf.

Kompetenz

Im offenen Dialog und Wissenstransfer setzen wir auf die fachliche und soziale Kompetenz unserer Mitarbeiter. Wir beteiligen sie aktiv an **Veränderungsprozessen** und greifen ihre Ideen auf.

Zuverlässigkeit

Im Umgang mit unseren Mitarbeitern halten wir Absprachen **verbindlich** ein. Das ist zugleich die Basis unseres Leistungsversprechens an unsere Kunden und Partner in den Bereichen Versorgung, Umwelt, Mobilität und Freizeit.



Wertschätzung

Wir stellen den Menschen in den Mittelpunkt. Achtung und Wertschätzung der Leistungen bestimmen den **respektvollen Umgang** miteinander. Lob, Kritik und Feedback bilden den Kern für eine gesunde Arbeitsatmosphäre.

Verantwortung

Durch unser ökologisches und zukunftsorientiertes Handeln übernehmen wir Verantwortung auch für **nachfolgende Generationen**. Mit unseren engagierten Mitarbeitern steigern wir die Lebensqualität in der Region.



Work-Life-Balance

Die ersten Monate des Jahres 2020 haben uns auf eindrucksvolle Weise gezeigt, wie fragil unser Lebens- und Arbeitsumfeld ist. Von einem Tag auf den anderen mussten bewährte Arbeitsabläufe flexibel gestaltet werden, bekam der Begriff der Work-Life-Balance eine völlig neue Dimension. Gesundheitsschutz und die Berücksichtigung familiärer Belange waren mit der verlässlichen Versorgung der Stadt zu vereinen. Die Stadtwerke Erfurt Gruppe hat in dieser Zeit ihre Stärke als zuverlässiges Versorgungsunternehmen und als verlässlicher Arbeitgeber bewiesen. Flexible Arbeitszeitmodelle, Regelungen zum mobilen Arbeiten und der Einsatz moderner Kommunikationsmittel haben einen wesentlichen Stellenwert in der Unternehmensgruppe.

Eingebettet sind diese Maßnahmen in einen umfangreichen Katalog zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Dabei ist die Stadtwerke Erfurt Gruppe zertifizierter Partner des Lokalen Bündnisses für Familie in Erfurt.



Neben flexiblen Arbeitszeitmodellen bietet die SWE je nach Verfügbarkeit Betreuungsplätze in einer Betriebskrippe bzw. im Kindergarten und Unterstützung bei der Suche von Kindertageseinrichtungen für den Nachwuchs. Ein Eltern-Kind-Zimmer steht am Standort Magdeburger Allee zur Verfügung, um außerordentliche Betreuungsempässe abzusichern. Darüber hinaus werden Aktivitäten zur Bildung, Erholung und Freizeitgestaltung von Mitarbeiterkindern bezuschusst. Zur Adventszeit laden die Stadtwerke alle Mitarbeiterkinder zu einer fantasievollen Weihnachtsfeier ein.



Müssen Mitarbeiter nahe Angehörige pflegen, so haben sie ein Anrecht auf befristete Freistellung oder entsprechend der betrieblichen Möglichkeiten auf Verkürzung ihrer Arbeitszeit. Unterstützung erfahren sie auch bei der Suche nach geeigneten Pflege- oder Betreuungseinrichtungen.



**Erfolgsmodelle, die
gut ankommen.**

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen ist uns ein wesentliches Anliegen. Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements werden verschiedene Angebote unterbreitet, die es dem Einzelnen ermöglichen, selbst etwas für seine Gesundheit zu tun.

Im Arbeitsmedizinischen Zentrum am Standort Magdeburger Allee werden die gesetzlich vorgeschriebenen Vorsorgeuntersuchungen, Einstellungsuntersuchungen und Eignungsuntersuchungen realisiert. Die Begehung von Arbeitsplätzen nach Gesundheits- und Sicherheitsaspekten, Unterstützung bei der Optimierung von Arbeitsplätzen und Arbeitsaufgaben sowie die Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern runden das Leistungsspektrum ab. Dazu gehören ebenfalls Hilfsangebote bei Suchtmittelmissbrauch. Darüber hinaus werden jährlich Termine zur Gripeschutzimpfung angeboten.

Benötigen Mitarbeiter*innen eine spezielle PC-Arbeitsbrille, so beteiligt sich der Arbeitgeber zu 75 Prozent an den entstehenden Kosten.



Sportangebote werden von den Stadtwerkern rege angenommen: Verschiedene Gesundheitspakete, u. a. im Sportpark Johannesplatz, der Roland Matthes Schwimmhalle oder im Fitness-Studio am Südpark können individuell gebucht werden. Auch hier beteiligt sich der Arbeitgeber über verschiedene Modelle an den Kosten.

Damit Menschen in Not geholfen werden kann, engagieren sich die Stadtwerke für die Blutspende. Zweimal jährlich werden Räumlichkeiten am Firmenhauptsitz für eine Blutspendeaktion zur Verfügung gestellt, an der sich die Mitarbeiter*innen rege beteiligen.



**Gesundheit
ist uns wichtig.**



**Unser Erfolgsrezept:
geteilte Freude.**

Vorteile für Stadtwerker

Die Produkte und Leistungen der Stadtwerke Erfurt sind ebenso attraktiv wie vielfältig. Damit unsere Mitarbeiter*innen auch erleben können, was wir alles leisten, bietet die SWE verschiedene Mitarbeiter Vorteile. Das erhöht die Identifikation mit der Marke SWE und natürlich mit unserer Stadt.



Dazu gehören:

- Vergünstigte egapark-Saisonkarte
- Vergünstigte Bädercard
- Jobticket des öffentlichen Nahverkehrs
- Rabattierter Parkhausstellplatz (Parkhaus Stadtwerke)
- Begrenztes Kontingent an Freikarten für das SWE-Volley-Team und die Basketball-Löwen
- Kantine an den SWE-Hauptstandorten sowie Bezuschussung für Mittagessen
- After-Work- und Jahresabschlussveranstaltungen
- ... und weitere unternehmensspezifische Angebote

Ausbildung bei der Stadtwerke Erfurt Gruppe

Als einer der vielseitigsten Arbeitgeber der Region bietet die Stadtwerke Erfurt Gruppe interessante Aufgaben in verschiedenen Unternehmensbereichen und ein breites Spektrum an Berufen.

Schülerpraktika und studentische Praktika

Deshalb ermöglicht die Unternehmensgruppe bereits in der Phase der Berufsorientierung Praktika. Schüler und Studenten können interessante Einblicke in die SWE Unternehmen und deren Leistungspalette gewinnen. Dabei entsteht bei so manchem der Ausblick auf die eigenen Karrieremöglichkeiten. Die geleistete Arbeit wird mit einer entsprechenden Vergütung honoriert.

Freiwilliges Ökologisches Jahr

Die Stadtwerke Erfurt Gruppe ist seit vielen Jahren Einsatzstelle für das Freiwillige Ökologische Jahr (FÖJ). Das FÖJ ist kein Ausbildungs- oder Arbeitsverhältnis. In dem ökologischen Bildungsjahr stehen Natur und Umwelt im Mittelpunkt. Es dient als Orientierung für das spätere (Berufs-)Leben. FÖJ-Einsätze können im Stöberhaus, im egapark Erfurt sowie bei der Bundesgartenschau Erfurt 2021 absolviert werden.

Ausbildungsberufe

Die Palette der Ausbildungsberufe bei der SWE Gruppe ist bunt gemischt. Die Stadtwerke Erfurt bilden ihren Fachkräftenachwuchs in einer Vielzahl von bundes-

weit anerkannten Berufen aus. Mit unserem Ausbildungsplus bieten wir zusätzliche Leistungen zur individuellen beruflichen Förderung für 100 Auszubildende in 23 Berufen. Diese umfassen den kaufmännischen, den technischen und den gewerblichen Bereich.



SWE Ausbildungsmesse

Jugendliche ab Klassenstufe 8 finden hier umfangreiche Informationsmöglichkeiten zu den Ausbildungsberufen der Stadtwerke Erfurt Gruppe. Neben der Vorstellung der Ausbildungsberufe und Studiengänge gibt es ein vielfältiges Programm von Vorträgen und Workshops, die beispielsweise auf den Bewerbungsprozess vorbereiten.

Duales Studium

Abiturient*innen haben bei der Stadtwerke Erfurt Gruppe die Möglichkeit, ein duales Studium zu absolvieren. Hier wird die Vermittlung theoretischer Inhalte im Vorlesungsalltag auf Bachelorniveau mit abwechslungsreichen und anspruchsvollen Einsätzen direkt in der Praxis kombiniert.



Unsere individuelle Stärke:
Teamfähigkeit.

Konzernbilanz zum 31. Dezember 2019

AKTIVA	31.12.2019 T€	31.12.2018 T€
A. ANLAGEVERMÖGEN	603.947	578.301
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	15.683	13.670
1. Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	13.917	10.545
2. Geschäfts- oder Firmenwert	0	27
3. Geleistete Anzahlungen	1.766	3.097
II. Sachanlagen	582.562	558.581
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	119.751	100.822
2. Technische Anlagen und Maschinen	383.203	378.999
3. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	13.646	12.974
4. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	65.962	65.786
III. Finanzanlagen	5.702	6.051
1. Anteile an verbundenen Unternehmen	57	57
2. Beteiligungen an assoziierten Unternehmen	0	348
3. Beteiligungen	5.644	5.644
4. Sonstige Ausleihungen	1	2
B. UMLAUFVERMÖGEN	115.810	79.313
I. Vorräte	14.866	16.130
1. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	14.390	15.601
2. Unfertige Erzeugnisse, unfertige Leistungen	190	365
3. Fertige Erzeugnisse und Waren	345	225
4. Erhaltene Anzahlungen	-59	-62
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	57.712	52.025
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	38.886	41.126
2. Forderungen gegen Gesellschafter und Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	6.845	5.233
3. Sonstige Vermögensgegenstände	11.981	5.666
III. Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten	43.233	11.159
C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN	3.372	1.636
D. SONDERVERLUSTKONTO aus Rückstellungsbildung nach § 17 Abs. 4 DMBilG	8.567	8.568
	731.696	667.819

PASSIVA	31.12.2019 T€	31.12.2018 T€
A. EIGENKAPITAL	277.391	272.337
I. Gezeichnetes Kapital	10.000	10.000
II. Kapitalrücklage	114.397	114.397
1. Gesellschafterzuzahlungen	53.042	53.042
2. Gebundene Kapitalrücklage	61.355	61.355
III. Gewinnrücklagen	88.384	85.818
Andere Gewinnrücklagen	88.384	85.818
IV. Sonderrücklage gemäß § 17 Abs. 4 DMBilG	8.567	8.569
V. Konzernbilanzgewinn	21.138	17.581
VI. Nicht beherrschende Anteile	34.905	35.973
B. SONDERPOSTEN	159.134	148.852
C. EMPFANGENE ERTRAGSZUSCHÜSSE	1.179	2.278
D. RÜCKSTELLUNGEN	85.036	80.527
1. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen	6.569	6.141
2. Steuerrückstellungen	1.827	3.723
3. Sonstige Rückstellungen	76.640	70.663
E. VERBINDLICHKEITEN	207.778	162.713
1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	161.141	112.123
2. Erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen	545	362
3. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	26.654	28.981
4. Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschafter und Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	12.603	13.748
5. Sonstige Verbindlichkeiten, davon aus Steuern T€ 2.269 Vorjahr T€ 3.157	6.835	7.499
F. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN	1.084	1.013
G. PASSIVE LATENTE STEUERN	93	98
	731.696	667.819

Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung für die Zeit vom 1. Januar 2019 bis 31. Dezember 2019

	2019 T€	2018 T€
1. Umsatzerlöse	422.029	451.930
2. Finanzhilfen und Zuschüsse	5.659	5.616
3. Veränderung des Bestandes an fertigen und unfertigen Leistungen	-187	-46
4. Andere aktivierte Eigenleistungen	3.317	3.150
5. Sonstige betriebliche Erträge	19.129	20.322
6. Materialaufwand	250.636	280.862
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	169.387	196.800
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	81.249	84.062
7. Personalaufwand	103.866	99.013
a) Löhne und Gehälter	84.889	81.166
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung davon für Altersversorgung 2.681 T€ (Vorjahr 2.535 T€)	18.977	17.847
8. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	52.280	50.618
9. Sonstige betriebliche Aufwendungen	20.746	22.856
10. Erträge aus Beteiligungen an assoziierten Unternehmen	160	153

	2019 T€	2018 T€
11. Erträge aus sonstigen Beteiligungen	601	713
12. Erträge aus der Veräußerung von Beteiligungen	2.167	0
13. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	133	879
davon aus Abzinsung von Rückstellungen 0 T€ (Vorjahr 771 T€)		
14. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	3.286	3.959
davon aus Aufzinsung von Rückstellungen 1.226 T€ (Vorjahr 1.861 T€)		
15. Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	7.805	9.190
davon Aufwand/Ertrag aus der Anpassung latenter Steuern 5 T€ (Vorjahr 133 T€)		
16. ERGEBNIS NACH STEUERN	14.389	16.219
17. Sonstige Steuern	1.374	706
18. KONZERNJAHRESÜBERSCHUSS	13.015	15.513
19. Gewinnvortrag	17.581	18.985
20. Nicht beherrschende Anteile	6.659	9.378
21. Ausschüttung an Gesellschafter	0	1.366
22. Einstellungen in Gewinnrücklagen	2.799	6.173
23. KONZERNBILANZGEWINN	21.138	17.581

SWE Für Erfurt.

Weiterführende Informationen erhalten Sie hier:

SWE Service GmbH

✉ Magdeburger Allee 34, 99086 Erfurt
HR Entwicklungszentrum

☎ 0361 564-1429

📠 0361 564-1434

🌐 www.stadtwerke-erfurt.de/stellenangebote

🌐 www.stadtwerke-erfurt.de/ausbildung

📘 www.facebook.com/SWE.karriere

📷 www.instagram.com/SWE.ausbildung